



**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(Минздрав России)

П Р И К А З

19 февраля 2019г.

№ 68

Москва

**Об утверждении ведомственной целевой программы
«Управление кадровыми ресурсами здравоохранения»**

В соответствии с пунктом 21 Положения о разработке, утверждении и реализации ведомственных целевых программ, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 апреля 2005 г. № 239 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 17, ст. 1571; 2010, № 22, ст. 2778; 2011, № 15, ст. 2131; 2012, № 19, ст. 2419; 2013, № 15, ст. 1799; № 48, ст. 6259; 2015, № 2, ст. 459; № 15, ст. 2281; 2018, № 10, ст. 1507; № 40, ст. 6142), в целях реализации государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемую ведомственную целевую программу «Управление кадровыми ресурсами здравоохранения».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя Министра здравоохранения Российской Федерации Т.В. Яковлеву.

Министр

В.И. Скворцова

УТВЕРЖДЕНА

приказом Министерства здравоохранения
Российской Федерации
от «19» февраля 2019 г. № 68

**Ведомственная целевая программа
«Управление кадровыми ресурсами здравоохранения»**

**Паспорт
ведомственной целевой программы
«Управление кадровыми ресурсами здравоохранения»**

| | |
|---|---|
| Сроки реализации ведомственной целевой программы | 2019 – 2024 годы |
| Разработчик ведомственной целевой программы | Министерство здравоохранения Российской Федерации |
| Участники ведомственной целевой программы | Федеральное медико-биологическое агентство (ФМБА России) |
| Наименование государственной программы Российской Федерации | Государственная программа Российской Федерации «Развитие здравоохранения» |
| Реквизиты документа, которым утверждена ведомственная целевая программа | приказ Минздрава России от «___» _____ 2019 г. № ____ |
| Цель и ее значение по годам реализации | Повышение доли медицинских и фармацевтических работников отрасли здравоохранения (далее – специалисты), получивших доступ к современным образовательным программам дополнительного профессионального образования (профессиональная переподготовка, повышение квалификации), разработанных с учетом достижений науки и технологий, клинических рекомендаций и принципов доказательной медицины: к концу 2019 года – 42%; к концу 2020 года – 53%; к концу 2021 года – 64%; к концу 2022 года – 75%; к концу 2023 года – 85%; к концу 2024 года – 100%. |

| | |
|---|---|
| Задачи: | <p>Для достижения указанной цели предусматривается решение следующих задач:</p> <ul style="list-style-type: none"> – обеспечение условий для непрерывного совершенствования и приобретения знаний, компетенций и получения новой квалификации специалистами; – реализация государственной поддержки отдельных категорий специалистов, а также работников образовательных и научных организаций, подведомственных Минздраву России; – повышение престижа медицинских и фармацевтических специальностей; – создание условий для развития добровольческой (волонтерской) деятельности в сфере здравоохранения. |
| <p>Параметры финансового обеспечения реализации ведомственной целевой программы</p> | <p>Средства федерального бюджета – 28 862 051,2 тыс. рублей, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> в 2019 г. – 4 820 969,1 тыс. рублей; в 2020 г. – 4 810 386,9 тыс. рублей; в 2021 г. – 4 861 700,8 тыс. рублей; в 2022 г. – 4 789 670,8 тыс. рублей; в 2023 г. – 4 789 670,8 тыс. рублей; в 2024 г. – 4 789 670,8 тыс. рублей. |

I. Основные цели и задачи ведомственной целевой программы «Управление кадровыми ресурсами здравоохранения»

Реализация ведомственной целевой программы «Управление кадровыми ресурсами здравоохранения» (далее – Программа) осуществляется во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» в соответствии с государственной программой Российской Федерации «Развитие здравоохранения» (далее – пилотная Госпрограмма), утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», и Положением о разработке, утверждении и реализации ведомственных целевых программ, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 19 апреля 2005 г. № 239 (далее – Положение), с использованием форм, разработанных Минэкономразвития России по согласованию с Минфином России и подлежащих утверждению в составе ведомственной целевой программы (письмо Минэкономразвития России от 16 мая 2018 г. № 13229-АТ/Д1-7И).

Целью Программы является: повышение доли специалистов, получивших доступ к современным образовательным программам дополнительного профессионального образования (профессиональная переподготовка, повышение квалификации), разработанных с учетом достижений науки и технологий, клинических рекомендаций (протоколов лечения) и принципов доказательной медицины:

- к концу 2019 года – 42%;
- к концу 2020 года – 53%;
- к концу 2021 года – 64%;
- к концу 2022 года – 75%;
- к концу 2023 года – 85%;
- к концу 2024 года – 100%.

Для достижения поставленной цели предполагается решение следующих **задач**:

1. Обеспечение условий для непрерывного совершенствования и приобретения знаний, компетенций и получения новой квалификации специалистами.

2. Реализация государственной поддержки отдельных категорий специалистов, а также работников образовательных и научных организаций, подведомственных Минздраву России.

3. Повышение престижа медицинских и фармацевтических специальностей.

4. Создание условий для развития добровольческой (волонтерской) деятельности в сфере здравоохранения.

II. Ожидаемые результаты реализации ведомственной целевой программы и целевые индикаторы

Программа является одним из инструментов реализации эффективной кадровой политики в здравоохранении, направленной на ликвидацию кадровых диспропорций и совершенствование подготовки квалифицированных специалистов. Это стало возможным благодаря освоению медицинскими и фармацевтическими работниками дополнительных образовательных программ (профессиональная переподготовка, повышение квалификации), обеспеченность которыми к 2024 году достигнет 100%. Этапная подготовка программ дополнительного профессионального образования в свою очередь обусловлена последовательным внедрением на территории Российской Федерации процедуры аккредитации специалистов и их включения в систему непрерывного медицинского образования, нацеленную на обеспечение возможности доступа всех специалистов отрасли здравоохранения к современным образовательным программам дополнительного профессионального образования.

Реализация Программы также предполагает создание и (или) расширение к концу 2021 года 6 симуляционных центров по акушерству и гинекологии, неонатологии, анестезиологии-реаниматологии. Обучение молодых и

повышение квалификации уже работающих специалистов позволит улучшить качество оказания медицинской помощи женщинам и новорожденным, что положительно отразится на показателях всей службы родовспоможения. Так, во многом благодаря качественной подготовке специалистов удалось снизить показатель младенческой смертности в Российской Федерации на 34,1% (с 8,5 на 1 000 родившихся живыми в 2008 году до 5,6 на 1 000 родившихся живыми в 2017 году). За 9 месяцев 2018 года показатель младенческой смертности снизился на 3,8% по сравнению с аналогичным периодом 2017 года и составил 5,1 на 1000 родившихся живыми.

Ежегодное проведение Всероссийского конкурса врачей и Всероссийского конкурса «Лучший специалист со средним медицинским и фармацевтическим образованием» с общим числом финалистов не менее 1500 человек в 2024 году, а также проведение в 2019 году Второго Национального съезда врачей Российской Федерации внесет вклад в дальнейшее повышение престижа медицинских и фармацевтических специальностей, позволит сохранить высокую мотивацию специалистов на постоянное совершенствование своего профессионального уровня.

Государственная поддержка, реализуемая благодаря компенсационным выплатам отдельным категориям специалистов, а также работникам образовательных и научных организаций, подведомственных Минздраву России, обеспечит повышение мотивации специалистов по их закреплению в отрасли, гармонизирует внутриотраслевую миграцию и уменьшит кадровый отток.

Создание условий и повышение уровня вовлеченности добровольцев (волонтеров) в систему охраны здоровья путем увеличения (нарастающим итогом) их численности до 46000 человек к концу 2024 года обеспечит углубленное профессиональное ориентирование школьников, поможет студентам образовательных организаций, реализующих программы медицинского образования, лучше понять принципы практического здравоохранения.

III. Перечень и описание программных мероприятий

Достижение цели и решение задач Программы осуществляется путем выполнения следующих взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий Программы.

1. Подготовка и совершенствование профессиональной квалификации специалистов, востребованных рынком труда посредством:

1.1 установления государственного задания на реализацию дополнительных профессиональных образовательных программ медицинского и фармацевтического образования;

1.2 финансового обеспечения выполнения государственного задания на реализацию образовательных программ дополнительного профессионального образования, в том числе профессорско-преподавательского состава;

1.3 анализа уровня квалификации специалистов;

1.4 разработки образовательных программ дополнительного образования (профессиональная переподготовка, повышение квалификации), в том числе для профессорско-преподавательского состава.

Сроки реализации – 2019 – 2024 годы.

2. *Расширение сети симуляционных центров по акушерству и гинекологии, неонатологии, анестезиологии-реаниматологии для обеспечения повышения квалификации врачей-акушеров-гинекологов, врачей-неонатологов, врачей-анестезиологов-реаниматологов.*

предоставление и распределение субсидий из федерального бюджета федеральным государственным бюджетным учреждениям, находящимся в ведении Минздрава России, на финансовое обеспечение создания обучающих симуляционных центров, ✓

Срок реализации – 2019 – 2021.

3. *Оказание государственной поддержки отдельным категориям специалистов.*

единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек.

Сроки реализации – 2019 – 2024 годы.

4. *Оказание государственной поддержки работникам образовательных и научных организаций, подведомственных Минздраву России.*

компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в федеральных государственных органах, государственных внебюджетных фондах Российской Федерации, федеральных государственных учреждениях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членов их семей.

Сроки реализации – 2019 – 2024 годы.

5. *Проведение Всероссийского конкурса врачей и Всероссийского конкурса «Лучший специалист со средним медицинским образованием».*

организационно-методическое сопровождение конкурсов, подведение итогов заключительных этапов и определение победителей конкурсов, выплата победителям единовременного денежного поощрения.

Сроки реализации – 2019 – 2024 годы.

6. *Проведение Второго Национального съезда врачей Российской Федерации.*

организационно-методическое и организационно-техническое обеспечение проведения Второго Национального съезда врачей Российской Федерации.

Сроки реализации – 2019 год.

7. Привлечение добровольцев (волонтеров) в систему охраны здоровья.

разработка и печать методических, информационных и аналитических материалов, посвященных вопросам наставничества и добровольческой (волонтерской) деятельности в медицинских организациях, а также организация и проведение молодежных мероприятий с привлечением добровольцев (волонтеров).

Сроки реализации – 2019 – 2024 годы.

Финансовое обеспечение мероприятий Программы:

28 862 051,2 тыс. рублей.

IV. Срок реализации ведомственной целевой программы

Программа реализуется в 2019–2024 годах.

V. Система управления реализацией ведомственной целевой программы

Управление и координация реализации Программы осуществляются Министерством здравоохранения Российской Федерации, которое:

- определяет формы и методы управления реализацией Программы;
- осуществляет планирование реализации мероприятий Программы;
- обеспечивает эффективное использование бюджетных средств;
- проводит мониторинг эффективности реализаций мероприятий Программы и расходования бюджетных средств и формирует доклады о ходе и результатах реализации Программы;
- размещает на официальном сайте Минздрава России в информационно-телекоммуникационной сети Интернет информацию о ходе и результатах реализации Программы;
- обеспечивает контроль за ходом реализации Программы и достижение ее конечных результатов;
- представляет в установленном порядке отчет о ходе реализации Программы заинтересованным федеральным органам исполнительной власти.

Руководителем Программы является заместитель Министра здравоохранения Российской Федерации.

Руководитель Программы:

- несет персональную ответственность за реализацию и ее конечные результаты Программы;
- определяет формы и методы управления реализацией Программы;

– определяет порядок привлечения федеральных государственных гражданских служащих и работников к выполнению мероприятий Программы и порядок оперативной корректировки планов-графиков реализации мероприятий Программы.

По инициативе руководителя Программы в Программу могут вноситься изменения.

Разработчик Программы несет ответственность за достижение целей и задач Программы и за обеспечение утвержденных значений целевых индикаторов, а также за представление сведений о ходе реализации Программы ответственному исполнителю государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения».

Контроль за ходом реализации Программы осуществляется ответственным исполнителем государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения».

Департамент медицинского образования и кадровой политики в здравоохранении является ответственным исполнителем по мероприятиям 1,3,4,5.

Департамент медицинской помощи детям и службы родовспоможения является ответственным исполнителем по мероприятию 2.

Финансово-экономический департамент является ответственным исполнителем по мероприятию 5.

Департамент Международного сотрудничества и связей с общественностью является ответственным исполнителем по мероприятию 6.

Департамент общественного здоровья и коммуникаций является ответственным исполнителем по мероприятию 7.

Участником Программы в части профессиональной переподготовки и повышения квалификации специалистов является федеральный орган исполнительной власти – Федеральное медико-биологическое агентство. В его задачи входит: установление государственного задания на реализацию образовательных программ дополнительного профессионального образования, финансовое обеспечение указанного государственного задания, а также участие в разработке образовательных программ дополнительного образования, в том числе для профессорско-преподавательского состава.

Приложение № 1

к ведомственной целевой программе
«Управление кадровыми ресурсами здравоохранения»,
утвержденной приказом Министерства здравоохранения
Российской Федерации
от «19» февраля № 68

**Сведения
о целях, задачах и целевых показателях ведомственной целевой программы
«Управление кадровыми ресурсами здравоохранения»**

| № п/п | Цель ВЦП и ФОИВ, ответственный за ее достижение | Задача ВЦП и ФОИВ, ответственный за ее достижение | Наименование и единица измерения | Значение в базовом году | Значение по годам реализации ВЦП | | | | | Значение в последний год реализации ВЦП |
|-------|---|--|---|-------------------------|----------------------------------|------|------|------|------|---|
| | | | | | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | |
| 1 | Повышение доли специалистов, получивших доступ к современным образовательным программам дополнительного профессионального образования профессионального образования (профессиональная переподготовка, повышение квалификации), разработанных с учетом достижений науки и технологий, порядков оказания медицинской помощи, клинических рекомендаций и принципов доказательной медицины, % | 1. Обеспечение условий для непрерывного совершенствования и приобретения знаний, компетенций и получения новой квалификации специалистами Минздрав России, ФМБА России | доля специалистов, получивших доступ к современным образовательным программам дополнительного профессионального образования (профессиональная переподготовка, повышение квалификации), разработанным с учетом достижений науки и технологий, порядков оказания медицинской помощи, клинических рекомендаций и принципов доказательной медицины, % | 32 | 42 | 53 | 64 | 75 | 85 | 100 |
| | количество созданных и (или) расширенных симуляционных центров по акушерству и | | | 2 | 2 | 2 | 2 | | | |

| | | | | | | | | | | |
|---|---|-----|--|------|------|------|------|------|----|----|
| | <p>принципов доказательной медицины Минздрав России, ФМБА России</p> | | <p>гинекологии, неонатологии, анестезиологии-реаниматологии, ед.</p> | 90 | 91 | 92 | 93 | 94 | 95 | 96 |
| <p>2. Реализация государственной поддержки отдельных категорий специалистов, а также работников образовательных и научных организаций, подведомственных Минздраву России Минздрав России</p> | <p>доля специалистов, в возрасте до 50 лет, прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, которым фактически предоставлены единовременные компенсационные выплаты, в общей численности медицинских работников, которым запланировано предоставить указанные выплаты, %</p> | 900 | 1000 | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | | |
| <p>3. Повышение престижа медицинских и фармацевтических специальностей Минздрав России</p> | <p>численность финалистов Всероссийского конкурса врачей и Всероссийского конкурса «Лучший специалист со средним медицинским образованием», чел.</p> | 900 | 1000 | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | | |
| <p>4. Создание условий для развития добровольческой (волонтерской) деятельности в сфере здравоохранения Минздрав России</p> | <p>численность добровольцев (волонтеров) в сфере охраны здоровья (нарастающим итогом), тыс. чел.</p> | 16 | 21 | 26 | 31 | 36 | 41 | 46 | | |

Приложение № 2
к ведомственной целевой программе
«Управление кадровыми ресурсами здравоохранения»,
утвержденной приказом Министерства здравоохранения
Российской Федерации
утвержденной приказом Министерства здравоохранения
Российской Федерации
от «19» февраля № 68

Перечень мероприятий ведомственной целевой программы

| № п/п | Наименование мероприятия ВЦП | Периодичность | Срок реализации или мероприятия | Ответственный за реализацию мероприятия | Связь с задачей ВЦП | Ожидаемый результат реализации мероприятия |
|---------------------------------|--|---------------|---------------------------------|---|---------------------|---|
| Мероприятия длящегося характера | | | | | | |
| 1. | Подготовка и совершенствование профессиональной квалификации специалистов, востребованных рынком труда | Ежегодно | 31.12.19-31.12.24 | Заместитель директора Департамента медицинского образования и кадровой политики в здравоохранении Минздрава России А.И. Тарасенко | Задача 1 | Установлено государственное задание на реализацию дополнительных профессиональных образовательных программ медицинского и фармацевтического образования, включая стажировку, подведомственным образовательным и научным организациям, реализующим образовательные программы, в соответствии с потребностями отрасли, в том числе для обучения на базе национальных медицинских исследовательских центров и образовательных организаций; формирование и финансовое обеспечение выполнения государственного задания на реализацию образовательных программ дополнительного профессионального образования, в том числе для профессорско-преподавательского состава. Информация об установленном государственном задании размещена в установленном Министерством финансов Российской Федерации |

| | | | | | | |
|----|--|----------|-------------------|--|----------|--|
| 2. | Расширение сети симуляционных центров по акушерству и гинекологии, неонатологии, анестезиологии-реаниматологии для обеспечения повышения квалификации врачей-акушеров-гинекологов, врачей-неонатологов, врачей-анестезиологов-реаниматологов | Ежегодно | 01.01.19-31.12.21 | Директор Департамента медицинской помощи детям и службы родовспоможения Е.Н. Байбарина | Задача 1 | <p>порядке на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях – www.bus.gov.ru.</p> <p>Разработаны и поддерживаются в актуальном состоянии с учетом достижений науки и технологий, клинических рекомендаций и принципов доказательной медицины образовательные программы дополнительного профессионального образования (повышение квалификации, профессиональная переподготовка).</p> <p>Разработанные программы дополнительного профессионального образования (повышение квалификации, профессиональная переподготовка) утверждены приказами Минздрава России.</p> <p>Распоряжением Правительства Российской Федерации определены организации, подведомственные Минздраву России, на базе которых планируется создание указанных симуляционных центров.</p> <p>Созданы симуляционные центры по акушерству и гинекологии, неонатологии, анестезиологии-реаниматологии для обеспечения повышения квалификации врачей акушеров-гинекологов, неонатологов, анестезиологов-реаниматологов.</p> |
| 3. | Оказание государственной поддержки отдельным категориям специалистов | Ежегодно | 01.01.19-31.12.24 | Заместитель директора Департамента медицинского образования и кадровой политики в здравоохранении Минздрава России И.А. Кулешева | Задача 2 | <p>Утвержден правовой акт органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в сфере охраны здоровья.</p> <p>Органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации утверждены Порядки предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим не исполненных обязательств по договору о целевом обучении, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие</p> |

| | | | | | | |
|----|---|----------|-------------------|---|----------|---|
| | | | | | | <p>поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной органу исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органу местного самоуправления, на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, в включенные в программный реестр должностей, в размере 1 млн. рублей для врачей и 0,5 млн. рублей для фельдшеров.</p> |
| 4. | Оказание государственной поддержки работникам образовательных и научных организаций, подведомственных Минздраву России | Ежегодно | 01.01.19-31.12.24 | Директор Финансово-экономического департамента Н.В. Сибирякова | Задача 2 | <p>В целях осуществления компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно Минздравом России с подведомственными организациями заключены дополнительные соглашения в рамках соглашения о предоставлении из федерального бюджета субсидии в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации.</p> <p>Осуществлена компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно работникам образовательных и научных организаций, подведомственных Минздраву России.</p> |
| 5. | Проведение Всероссийского конкурса врачей и Всероссийского конкурса «Лучший специалист со средним медицинским образованием» | Ежегодно | 01.01.19-31.12.24 | Заместитель директора Департамента медицинского образования и кадровой политики в здравоохранении Минздрава России И.А. Купеева | Задача 3 | <p>Осуществлено организационно-методическое сопровождение Всероссийского конкурса врачей и Всероссийского конкурса «Лучший специалист со средним медицинским образованием», подведены итоги третьего этапа и определены победители указанных конкурсов.</p> <p>В соответствии с приказами Минздрава России «О единовременном денежном поощрении победителей Всероссийского конкурса врачей» и «О единовременном денежном поощрении победителей Всероссийского конкурса «Лучший специалист со средним медицинским и фармацевтическим образованием» победителям конкурсов осуществлены выплаты единовременного</p> |

| | | | | | | |
|----|---|----------|-------------------|--|----------|---|
| | | | | | | денежного поощрения. |
| 6. | Привлечение добровольцев (волонтеров) в систему охраны здоровья | Ежегодно | 01.01.19-31.12.24 | Директор Департамента общественного здоровья и коммуникаций А.А. Киселев-Романов | Задача 4 | Разработаны и напечатаны методические, информационные и аналитические материалы, посвященные вопросам наставничества и добровольческой (волонтерской) деятельности в медицинских организациях. Организованы и проведены молодежные мероприятия с привлечением добровольцев (волонтеров). |
| | | | | Мероприятия разового характера | | |
| 7. | Проведение Второго Национального съезда врачей Российской Федерации | | 01.10.19-31.10.19 | Директор Департамента международного сотрудничества и связей с общественностью Минздрава России С.М. Муравьев | Задача 3 | Приказ Минздрава России о проведении Второго Национального съезда врачей Российской Федерации. Проведен Второй Национальный съезд врачей Российской Федерации |

Приложение № 3

к ведомственной целевой программе
«Управление кадровыми ресурсами здравоохранения»,
утвержденной приказом Министерства
здравоохранения
Российской Федерации

от «___» _____ № _____

Ресурсное обеспечение ведомственной целевой программы

| № п/п | Наименование мероприятий и источников его финансового обеспечения | КБК | | | | Объем финансового обеспечения по годам реализации ВЦП (тыс. руб.) | | | | | | |
|-------|---|-------|------------------|----------------|--------------|---|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | | Глава | Раздел/подраздел | Целевая статья | Вид расходов | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | |
| | Всего, в том числе: | | | | | 4 820 969,1 | 4 810 368,9 | 4 861 700,8 | 4 789 670,8 | 4 789 670,8 | 4 789 670,8 | 4 789 670,8 |
| | федеральный бюджет | X | X | X | X | 4 820 969,1 | 4 810 368,9 | 4 861 700,8 | 4 789 670,8 | 4 789 670,8 | 4 789 670,8 | 4 789 670,8 |
| | консолидированный бюджет субъектов Российской Федерации | X | X | X | X | | | | | | | |
| | государственные внебюджетные фонды Российской Федерации | X | X | X | X | | | | | | | |
| | бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов | X | X | X | X | | | | | | | |
| | средства юридических лиц | X | X | X | X | | | | | | | |
| 1. | Подготовка и совершенствование профессиональной квалификации медицинских и фармацевтических кадров, востребованных рынком труда (всего), в том числе: | X | X | X | X | 1 443 274,2 | 1 487 674,0 | 1 539 005,9 | 1 539 005,9 | 1 539 005,9 | 1 539 005,9 | 1 539 005,9 |
| 1.1 | Федеральный бюджет, всего | X | X | X | X | 1 443 274,2 | 1 487 674,0 | 1 539 005,9 | 1 539 005,9 | 1 539 005,9 | 1 539 005,9 | 1 539 005,9 |
| | Детализация по кодам | 056 | 0705 | 0170590059 | 600 | 1 355 355,4 | 1 396 450,3 | 1 444 603,2 | 1 444 603,2 | 1 444 603,2 | 1 444 603,2 | 1 444 603,2 |
| | бюджетной классификации | 056 | 0705 | 0170590059 | 600 | 2 085,9 | 2 085,9 | 2 085,9 | 2 085,9 | 2 085,9 | 2 085,9 | 2 085,9 |
| | | 388 | 0705 | 0170590059 | 600 | 85 832,9 | 89 137,8 | 92 316,8 | 92 316,8 | 92 316,8 | 92 316,8 | 92 316,8 |

